



GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Durée

✿ 05 jours / 30 heures

Horaire

✿ 08h30 à 15h30

Dates de programmation

✿ 14 au 18 mai 2018

✿ 06 au 10 août 2018

✿ 12 au 16 nov. 2018

Public concerné

- ✿ Consultants
- ✿ Directeurs généraux
- ✿ Directeurs
- ✿ Responsables des RH
- ✿ Cadres dirigeants d'entreprise

Objectifs

- ❑ Optimiser la gestion des hommes : détecter les potentiels, repérer les difficultés d'adaptation d'un collaborateur, évaluer et permettre une meilleure performance, optimiser les dispositifs de formation, faire face à une pénurie des savoir-faire ;
- ❑ Proposer et expérimenter une démarche méthodologique de réalisation d'une GPEC
- ❑ Favoriser des échanges en vue de réunir des conseils de mise en œuvre, sur la base d'expériences et d'observations issues de la pratique.

Parcours pédagogique

THÈME 1 : APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE DE LA
GPEC PAR FAMILLES
PROFESSIONNELLES

THÈME 2 : DU RECRUTEMENT À LA MOBILITÉ

THÈME 3 : RECOMMANDATIONS

THÈME 4 : PRATIQUES EN ENTREPRISE OU EN
ADMINISTRATION